

احصائيات عن نشاطات المفتشية الجهوية للعمل لناحية وهران لسنة 2016

السيد بن ديب محمد

المفتش الجهوي للعمل لناحية وهران

تعمل مفتشية العمل على تحقيق الاهداف المرجوة من قبل السلطات العمومية بحيث تتخبط في كل البرامج المتعلقة بتحديد مبدا العمل اللائق في ضوء قوانين الجمهورية المتعلقة بعالم الشغل و تحسين ظروف العمل و كذا الوقاية من الاخطار المهنية و ضمان طب العمل لكافة العمال بدون استثناء .

تتصرف مفتشية العمل طبقا لأحكام القانون رقم 90-03 المؤرخ في 06 فبراير 1990 و المتعلق بمفتشية العمل المعدل و المتمم .

تنفيذا للتعليمية الصادرة عن السيد المفتش العام للعمل و المتعلقة ببرنامج بعض نشاطات مفتشية العمل لسنة 2016 ، تم اعداد برنامج المفتشية الجهوية للعمل لناحية وهران و الذي يركز على عدة محاور في مجال المراقبة و التوجيه و التحسيس و كذا تعميم استعمال تشريع العمل للتكفل بالمجالات التالية :

- انتساب العمال للضمان الاجتماعي
- احترام الاجر الوطني الادنى المضمون
- اليد العاملة الاجنبية
- الوقاية من الاخطار المهنية و طب العمل
- ظروف تشغيل النساء و تشغيل الاطفال
- المساهمة في مراقبة الحوار الاجتماعي
- الوقاية من النزاعات الجماعية في العمل
- السهر على التطبيق السليم لتشريع العمل .

بعد تقييم تدخلات مختلف نشاطات مفتشية العمل لناحية وهران على مستوى الست ولايات التابعة لها و هذا خلال برنامج مكثف و مستمر و خاصة الجانب المتعلق بالتنسيق مع هيئات قطاع العمل ، التشغيل و الضمان الاجتماعي سواء على المستوى المحلي او الجهوي و الوطني و كذا انجاز عدة عمليات في مجال تعميم استعمال تشريع العمل مع مخبر قانون العمل و التشغيل بجامعة عبد الحميد بن باديس بمستغانم تم التوصل الى تحقيق نتائج جد ايجابية نوجزها فيما يلي :

الاعمال المنجزة :

- ✓ عدد زيارات التفتيش و المراقبة : 38177 لعدد عمال معني 918899 .
- ✓ عدد العقود المحررة لمتابعة المخالفات و النقائص المسجلة :
- عدد الملاحظات : 6533 لعدد عمال معني 39399
- عدد الاعذارات : 15828 لعدد عمال معني 114260 .
- عدد محاضر المخالفة : 3654 لعدد عمال معني 13494

✓ وثائق التسيير المسجلة :

- عدد الاتفاقيات الجماعية المسجلة (08) لعدد عمال معني يساوي 535 .
- عدد الاتفاقيات الجماعية المسجلة 53 لعدد عمال معني يساوي 14079 .
- عدد القوانين الداخلية المصادق عليها 78 لعدد عمال معني يساوي 11580 .
- الاضرابات المسجلة :
- عدد الاضرابات المسجلة بلغ 95 اضراب لعدد عمال معني يساوي 39762 عامل
- منها عشرون اضراب ذو طابع محلي و 75 اضراب وطني .

النزاعات الفردية في العمل :

- عدد النزاعات الفردية المسجلة 14040 نزاع .
- عدد النزاعات الفردية المدروسة على مستوى مكاتب المصالحة 10306 نزاع .
- عدد محاضر عدم الصلح المسجلة بسبب غياب المستخدمين عن جلسات محاولة الصلح 8027 .
- عدد محاضر الصلح بلغ 410 .

✓ برنامج تعميم استعمال تشريع العمل لفائدة الشركاء الاجتماعيين :

- تم تنظيم ستة (06) ايام دراسية جهوية عالجت عدة ميادين لها علاقة بالجو الاجتماعي المهني و كذا الوقاية من الاخطار المهنية برفقة مخبر قانون العمل و التشغيل بكلية الحقوق بجامعة عبد الحميد بن باديس بمستغانم .
- تم تنظيم ثمانية و اربعون (48) مائدة مستديرة على مستوى الولايات لفائدة الشركاء الاجتماعيين حول اهتمامات و انشغالات العمال و ممثلي العمال و المستخدمين في عالم الشغل بصفة عامة .
- تم تنظيم ستة و ثلاثون (36) حصة اذاعية مباشرة و مسجلة على مستوى الاذاعات الجهوية للولايات التابعة للناحية حيث تم خلال هذه الحصص اعطاء كل الشروحات و التوضيحات اللازمة للمواطنين حول انشغالاتهم في عالم الشغل بصفة عامة .
- اعداد و توزيع عدة منشورات لها علاقة بتوضيح احكام قانون المالية التكميلي لسنة 2015 لتوضيح الامتيازات التي خصها هذا القانون لفائدة المؤسسات في مجال الضمان الاجتماعي .

✓ تكوين و تأهيل مفتشي العمل :

تم تنظيم 25 تكوين داخلي على مستوى الولايات لفائدة مفتشي العمل كما تم تنظيم 12 تكوين جهوي حيث كان الهدف من هذا البرنامج هو تأهيل و تمكين مفتشي العمل من اجل القيام بمهامهم بكل مهنية و احترافية تتماشى و تطور عالم الشغل بصفة عامة .